POSTADRES
Postbus 2525
3500 GM Utrecht

BEZOEKADRES
Tiberdreef 4
3561 GG Utrecht

TELEFOON
030 751 1007

FAX
030 751 1609

INTERNET
www.cnvvakmensen.nl

E-MAIL
info@cnvvakmensen.nl

Vereniging Werkgevers Openbaar Vervoer
T.a.v. de heer Kagie
Postbus 19365
2500 CJ 's-GRAVENHAGE

BEDRIJFSTAK
CNV Vervoer

DOORKIESNUMMER
030-7511570

E-MAIL
secretariaat@cnvvakmensen.nl

PLAATS
Utrecht

DATUM
12 januari 2023

ONS KENMERK
M2301 1770/HC/mg

UW KENMERK
--

BETREFT
Reactie op uw brief d.d. 11 januari 2023

Geachte heer Kagie, Beste Fred,

Op 11 januari jl. ontvingen wij uw schrijven waarin u vakbonden uitnodigt om de cao-onderhandelingen op 17 januari aanstaande voort te zetten. Wij wensen hier als volgt op te reageren.

Op 31 december 2022 is de collectieve arbeidsovereenkomst in het openbaar vervoer geëxpireerd, hierna gemakshalve aan te duiden als "de cao".

Op 11 november 2022 hebben cao-partijen informeel overleg gevoerd. In dit overleg is over en weer de intentie uitgesproken dat cao-partijen met een beperkt aantal onderhandelingsrondes, lees maximaal 3, een nieuwe cao wensen af te spreken. Vervolgens zijn deze drie data ook daadwerkelijk vastgezet. Te weten 9 en 16 december 2022 en 10 januari 2023.

Na het laatste cao-overleg van 10 januari 2023 kunnen wij helaas concluderen dat u nog altijd geen enkel cao-voorstel van ons heeft ingewilligd. Na drie keer te hebben onderhandeld stelt u namelijk nog altijd dat u "zaken" moet uitzoeken, dat u op punten nog informatie moet verzamelen en dat u nog met expert binnen uw ondernemingen dient te spreken alvorens u kunt aangeven of onze voorstellen wat u betreft kunnen worden ingewilligd.

In achtereenvolgende besprekingen op 9 en 16 december 2022, en 10 januari 2023 hebben wij geprobeerd te komen tot constructieve collectieve afspraken op basis van onze voorstellen. Onze voorstellen hebben wij reeds op 28 november 2022 schriftelijk aan u doen toekomen. Onze voorstellen sluiten uitstekend aan bij ons streven om het Openbaar Vervoer een sector te laten zijn waar vakmensen graag willen werken en waar Vakmensen op een fatsoenlijk en gezonde manier hun (vroeg)pensioen kunnen halen.

Het is altijd ons doel geweest om met u constructief overleg te blijven voeren, teneinde te komen tot een cao die de werknemers in de sector Openbaar Vervoer verdienen. In het laatste overleg van 10 januari jl. hebben wij dan ook meermaals aangegeven dat wij bereid zijn net zo lang te blijven praten totdat we nader tot elkaar zijn gekomen. Dit verzoek heeft u afgeslagen. Vervolgens hebben nogmaals een handreiking gedaan en aangegeven dat het ons ernst is en dat wij bereid zijn onze agenda voor de rest van de week leeg te maken, zodat cao-partijen nog diezelfde week wederom het cao-overleg kunnen hervatten. Ook dit voorstel heeft u afgeslagen.

Wij hebben op 11 januari jl. de ontwikkelingen met onze cao-commissie besproken. Onze cao-commissie is diep teleurgesteld in de houding van VWOV. Te meer nu zij zien dat VWOV nog altijd weigert om enige waardering te tonen in de voorstellen die VWOV doet. Het laatste voorstel van VWOV heeft dan ook enorm bijgedragen aan deze teleurstelling en heeft tot grote onvrede onder de (kader)leden geleid.

Op 11 januari 2023 hebben wij een schrijven van u mogen ontvangen waarin u vakbonden uitnodigt om het overleg op 17 januari aanstaande te hervatten. onze cao-commissie heeft ons verzocht een laatste poging te wagen en op uw uitnodiging in te gaan. Indien er wordt voldaan aan onderstaande eisen, dan zouden we alsnog tot een onderhandelingsresultaat kunnen komen en kunnen vergaande maatregelen worden voorkomen.

1. **Looptijd:**
1 januari 2023 tot en met 30 juni 2024

2. **Initiële loonsverhoging:**
10% op 1 januari 2023
4% op 1 januari 2024

3. **Generatiepact**
Een generatiepactregeling voor alle werknemers vanaf 63 jaar waarbij werknemer 60% werkt, 80% loon ontvangt en 100% pensioen opbouwt.

4. **RVU-regeling**
Wij stellen voor om werknemers die langer dan vijf jaar, doch korter dan 10 jaar werkzaam zijn geweest in de sector de mogelijkheid te bieden om 1 jaar gebruik te laten maken van de RVU-regeling.

5. **Werkdruk verlagende maatregelen:**
In hoofdstuk 4 van onze voorstellenbrief heeft CNV Vakmensen meerdere werkdruk verlagende voorstellen gedaan, deze dienen op korte termijn te worden geïmplementeerd in de roosters en diensten. Zodat de werknemers snel verlichting in hun werk zullen ondervinden. Wij verwijzen voor de stand van zaken naar de onderhandelingen zoals die plaatsgevonden hebben op 10 januari.

6. **Aantrekkelijke werkgever**
CNV Vakmensen heeft in hoofdstuk 3 van onze voorstellenbrief 13 voorstellen gedaan om de sector Openbaar Vervoer aantrekkelijker te maken voor nieuwe werknemer. De sector heeft te kampen met een enorm personeelstekort wat weer zorgt voor een hogere werkdruk onder de huidige werknemers in de

sector. VWOV heeft nog geen enkele reactie gegeven op deze voorstellen. Wij benadrukken dat deze voorstellen nog steeds deel uit maken van de onderhandelingen.

7. Arbeidsomstandigheden
CNV Vakmensen heeft in hoofdstuk 6 van onze voorstellenbrief 6 voorstellen gedaan in het kader van arbeidsomstandigheden en daarin meer specifiek het materieel waarmee werknemers moeten werken. VWOV heeft nog geen enkele reactie gegeven op deze voorstellen. Wij benadrukken dat wij deze voorstellen nog steeds deel uit maken van de onderhandelingen.

8. Reiskosten woon-werkverkeer
De reiskostenvergoeding in artikel 47 lid 4 B van de huidige cao is, gezien de huidige benzine prijzen, niet afdoende om de kosten voor de werknemer te dekken. CNV Vakmensen stelt voor om het schema van artikel 47 lid 4 B te herijken. Waarbij het uitgangspunt is dat iedere werknemer vanaf 1 januari 2023 minimaal 21 cent per kilometer ontvangt. Mochten we een meerjarige cao overeenkomen dan dient het uitgangspunt per 1 januari 2024 te worden aangepast naar 23 cent. Daarnaast maakt artikel 47 lid 3 sub a en b onderscheid tussen werknemers die in onregelmatige diensten werkzaam zijn en werknemers die niet in onregelmatige diensten werkzaam zijn, wij stellen voor dit onderscheid te laten vervallen.

8.1 Reiskosten woon-werkverkeer
Een werknemer heeft op grond van artikel 47 recht op forenzen vergoeding. Bij een gedwongen overplaatsing in het kader van een reorganisatie kan, als aan de voorwaarden is voldaan, de werknemer, op grond van artikel 6 en bijlage 13 cao, recht hebben op een verplaatsingsvergoeding. De combinatie van deze cao-artikelen leidt er toe dat tweemaal sprake is van (onbetaalde) kilometer aftrek. Deze negatieve cumulatie doet zich voor bij werknemers die voor de wijziging van de standplaats op minder dan 5 kilometer afstand van de vestiging wonen. Wij stellen daarom voor om de bij de combinatie van forenzen vergoeding en verplaatsingsvergoeding enkel de (onbetaalde) 5 kilometeraftrek toe te passen.

9. Gelijk belonen machinisten
Wij stellen voor om alle machinisten vallende onder de cao Openbaar Vervoer gelijk te belonen. Op dit moment zijn er machinisten die betaald worden conform loonschaal 5 en machinisten die beloond worden conform loonschaal 6. Wij stellen dan ook voor dat alle machinisten worden beloond conform loonschaal 6. Dit voorkomt leegloop onder de machinisten die elders een beter salaris kunnen krijgen.

10. Rooster gebonden indirecten
Binnen het Openbaar Vervoer zijn er functies die wel aan een rooster gebonden zijn, maar niet als direct personeel wordt beschouwt. Te denken is hier aan mensen werkzaam in de functie van service & veiligheidsmedewerker of medewerkers werkzaam op het regiecentrum. Wij stellen voor om dit type functie in de cao te definiëren en afspraken te maken voor deze medewerkers die gelijk zijn aan de afspraken van het rijdend personeel.

10. Ziekte en re-integratie
Het komt voor dat werknemers om medische redenen bepaalde werkzaamheden van hun bedongen arbeid niet kunnen verrichten. Hier valt te denken aan een bepaalde dienst niet kunnen rijden. Werknemer werkt echter wel zijn bedongen arbeidsduur. Wij stellen voor om werknemers die ten gevolgen van ziekte hun bedongen arbeid in beperkte mate niet kunnen uitvoeren, maar wel in staat zijn om hun bedongen arbeidsduur te werken, volledig hersteld te melden wanneer zij gedurende een periode van 6 maanden zonder verdere uitval hun (aangepaste) werkzaamheden verrichten. Dit voorkomt de ongelijkheid tussen werknemers die om medische redenen diensten niet kunnen werken en werknemers die bepaalde diensten niet werken, omdat zij in een voorkeursrooster zitten.

11. Pensioen
11.1 Pensioen in Zicht cursussen
In de CAO 2016/2017 zijn de bepalingen (artikel 15/15A) komen te vervallen vanwege het vervallen van de VUT regelingen.
Hierbij is niet stilgestaan bij het feit dat ook artikel 15A lid 3 (CAO 2014/2015) onderdeel hiervan uitmaakte, waarbij werknemers samen met hun partner in de gelegenheid werden gesteld een cursus ter voorbereiding van de VUT te volgen. Wij verzoeken dit indertijd onbedoelde effect weer te herstellen, en deze mogelijkheid opnieuw op te nemen in de CAO OV, maar dan ter voorbereiding van de volledige (vroeg) pensionering.

11.2 Aanpassing per 1-1-2021 pensioenfonds Rail en OV
Per 1-1-2021 is het ANW hiaat standaard meeverzekerd in de nieuwe pensioenregeling. De deelname is verplicht of het voor de werknemer nu relevant is of niet. Voorstel is daarom, gezien het verplichte karakter, dit als werkgeverspremie aan te merken.

12. overige voorstellen
Ten slot heeft CNV Vakmensen in haar voorstellenbrief een tal van voorstellen gedaan, welke zijn ondergebracht onder het "kopje" overig. Wij benadrukken dat wij deze voorstellen nog altijd deel uit maken van de onderhandelingen..

Wij wensen met klem te benadrukken dat indien cao-partijen op **17 januari aanstaande** niet tot een resultaat komen wordt voor alsdan nu al aangekondigd dat partijen na genoemde datum zullen zijn uit onderhandeld. In dat geval zullen wij overgaan tot het organiseren van zogenaamde 3/4-vergaderingen en zullen wij, indien onze leden hiermee instemmen, aan u een ultimatum stellen waarin wij collectieve acties (waaronder werkonderbrekingen voor kortere of langere tijd) niet kunnen uitsluiten.
Wij hebben echter nog steeds de hoop dat het zover niet hoeft te komen.

Met vriendelijke groet,

CNV Vakmensen

Hanane Chikhi
Vakbondsbestuurder CNV Vakmensen

Evert Jan van de Mheen
Vakbondsbestuurder CNV Vakmensen