Wijzigingsvoorstellen cao Movares Nederland B.V. 2022

Inleiding

De wijzigingsvoorstellen voor de cao Movares Nederland B.V. kwamen tot stand op basis van een ledenraadpleging van de vakbondsleden en het arbeidsvoorwaardenbeleid van CNV Vakmensen. Met de wens en de verwachting, dat cao-partijen snel tot een onderhandelingsresultaat kunnen komen, heeft CNV Vakmensen voor de komende cao-onderhandelingen de volgende voorstellen geformuleerd.

Looptijd

Voorstel 1: Looptijd

CNV Vakmensen stelt voor een cao met een looptijd van één jaar overeen te komen, te weten van 1 januari 2022 tot en met 31 december 2022. Een langere looptijd is voor ons bespreekbaar indien partijen een daarbij passend pakket aan arbeidsvoorwaarden overeen kunnen komen.

Loonparagraaf

Voorstel 2: Loonsverhoging.

CNV Vakmensen stelt een structurele verhoging van het loon en aanverwante toeslagen voor van 3,5 % per 1 januari 2022.

Voorstel 3: verhoging vakantiebijslag

CNV Vakmensen stelt voor de vakantiebijslag met 0,33% te verhogen. Daarmee wordt de vakantiebijslag 8,33% op jaarbasis.

Diverse onderwerpen

Voorstel 4: Thuiswerken

CNV Vakmensen stelt voor om aan werknemers die vanwege de COVID-19 maatregelen thuiswerken per 1 januari 2022 een vergoeding van € 2,- per dag te verstrekken als tegemoetkoming voor de extra kosten. Daarnaast stellen wij eveneens voor om een éénmalige uitkering van € 250,-- netto te verstrekken aan de werknemers vanwege het feit dat zij nu bijna 2 jaar al thuiswerken en geen vergoeding hiervoor hebben ontvangen.

Voorstel 5: De **W**et **I**nvoering **E**xtra **G**eboorteverlof (WIEG)

Per 1 juli 2020 is de wet gewijzigd en kunnen partners maximaal 5 weken verlof opnemen. De werkgever wordt door het UWV gecompenseerd tot 70% van het dagloon. Wij stellen voor dat Movares als werkgever dit aanvult tot 100% van het salaris.

Utrecht, 16 november 2021