



Cao Stater 2025 – voorstellen namens CNV

Looptijd

1 jaar; langer is mogelijk indien we goede afspraken kunnen maken over beide jaren.

Loon

CNV stelt per 1 januari 2025 een structurele loonsverhoging voor van 8%.

Groei van het individuele salaris

Promotie: nu is maximaal 3% salarisverhoging mogelijk. Voorstel vanuit het CNV is om dit te wijzigen in 5% minimaal.

Daarnaast zouden we graag in overleg voor groeiopties boven de 100% RSP.

Vergoedingen

Qua vergoeding stelt CNV voor om:

- de reiskostenvergoeding te verhogen naar het fiscaal maximum van 23 cent per kilometer.
- De thuiswerkvergoeding aanpassen aan het niveau 2025 en dit jaarlijks automatische laten indexeren naar fiscaal maximum.
- De internetvergoeding verdubbelen naar € 50,-.

Gelijke beloning en kansen

Binnen Stater wordt de cao gezien als een belangrijk instrument om tot gelijkwaardige arbeidsvoorwaarden te komen. Het is essentieel dat afspraken over beloning een consistent en transparant karakter hebben voor alle personen die werkzaamheden verrichten binnen de organisatie. De huidige beloningssystematiek wordt door veel medewerkers als onvoldoende transparant ervaren. Toekenningen en indelingen worden als onduidelijk beschouwd, wat leidt tot vragen en onzekerheid. CNV wil graag het gesprek aangaan om samen te werken aan een duidelijke en eerlijke beloningssystematiek.

Een mogelijke richting hiervoor is om het beoordelingssysteem meer te richten op individuele doelen en prestaties, en daarnaast een onafhankelijke bezwarenprocedure in te stellen voor medewerkers die vragen of bezwaren hebben bij hun beoordeling.

Ook zien medewerkers een verschil in de beloning van flexibele werknemers in vergelijking met medewerkers in vaste dienst bij Stater. CNV vindt het belangrijk om dit verschil direct mee te nemen in de gesprekken, met als doel tot meer gelijkwaardigheid te komen.

Duurzame inzetbaarheid

- Graag wil CNV de voorlichting over de huidige mogelijkheden intensiveren en daarnaast meer mogelijkheden in het PDI voor sporten (contributies, abonnementen, kunnen wisselen halverwege het jaar).
- Graag gaat CNV in gesprek om de balans tussen werk en privé te verbeteren. Eén van de oplossingen die onze voorkeur heeft, is het verkorten van de werkweek. Dit kan een waardevolle stap zijn om het welzijn van medewerkers te vergroten en duurzame inzetbaarheid te bevorderen.



Verlofvormen

- CNV stelt voor om de salarissen bij het wettelijke ouderschapsverlof door Stater te laten aanvullen tot 100% loon inclusief 100% pensioenopbouw.
- Graag neemt CNV in de cao de mogelijk op voor een (deels) doorbetaalde sabbatical.
- In lijn met adviezen van STAR, willen wij als CNV graag ruimte vragen voor het vieren van onze vrijheid. Wij stellen daarom voor om 5 mei voor elk jaar als vrije dag in de cao Stater op te nemen.

Stages en studieschuld

Stater vergoedt stagiaires van verschillende onderwijsvormen verschillend. CNV stelt voor: alle studenten zonder onderscheid van soort opleiding € 600,- Euro per maand op fulltime basis.

CNV maakt graag afspraken over om studieschuld als fiscaal vriendelijk doel vast te leggen, voor een fiscaalvriendelijke afbetaling van deze groep medewerkers.

Werkdruk

In de cao van 2023 is afgesproken dat Stater samen met de OR een onderzoek zou starten naar de werkdruk. CNV stelt voor om dit onderwerp opnieuw te bespreken en te actualiseren, aangezien de signalen over werkdruk nog steeds sterk aanwezig zijn.

Wij willen daarbij ook het gesprek aangaan over mogelijke oplossingen om de werkdruk te verminderen.

Vakbondscontributie

CNV stelt voor om de afspraak te handhaven dat Stater het eerste jaar contributie van nieuwe vakbondsleden betaalt.

Werkgeversbijdrage

Daarnaast stelt CNV voor dat de werkgeversbijdrage ongewijzigd wordt voortgezet gedurende de looptijd van de cao.

Tenslotte behouden ons recht voor om bij aanvang of tijdens de cao-onderhandelingen met aanvullende afspraken te komen.

Tamara Westerink,
Manager Collectief CNV