Vakmensen

Datum
25 november 2021
Betreft
Cao voorstellen Grafimedia

Telefoon
06 2047 1887
E-mail
p.bloemendaal@cnvvakmensen.nl

Geachte leden van de werkgeversdelegatie,

Hierbij ontvangt u de (wijzigings)voorstellen van CNV Vakmensen voor de cao Grafimedia. Deze voorstellen zijn het resultaat van de algemene arbeidsvoorwaardennota van CNV Vakmensen en natuurlijk de specifieke wensen van onze betrokken leden.

De afgelopen cao-periode werd vooral gekenmerkt door de coronacrisis. De effecten van deze crisis waren in nagenoeg alle sectoren voelbaar, zeker ook in de onze. Alhoewel het er naar uit ziet dat de grootste negatieve gevolgen van de crisis inmiddels achter de rug zijn, worden we momenteel toch weer geconfronteerd met oplopende cijfers en nieuwe maatregelen; in die zin blijft de toekomst onzeker.

Gelukkig lijkt de sector de crisis tot nog toe redelijk te hebben doorstaan. Ook meer algemeen zijn er tekenen van herstel. De economie trekt aan, de arbeidsparticipatie stijgt en de werkloosheid daalt. Tegelijkertijd loopt de inflatie op en zien we op veel vlakken kostenstijgingen. Het verbaast dan ook niet dat onze leden een fatsoenlijke loonsverhoging in hun top drie van wensen voor de nieuwe cao hebben opgenomen. Maar dat is niet het enige onderwerp dat de aandacht heeft. Thema's als opleidingsmogelijkheden, duurzame inzetbaarheid en vitaliteitsbeleid worden ook veelvuldig benoemd. Deze thema's bepalen dan ook de kern van onze voorstellen.

We zien uit naar een constructief overleg!

Met vriendelijke groet,

Peter Bloemendaal
Bestuurder
CNV Vakmensen

Voorstellenpakket cao Grafimedia

Hieronder treft u de wijzigingsvoorstellen van CNV Vakmensen. Het betreft voorstellen op hoofdlijnen die in onderlinge samenhang dienen te worden beschouwd.

1. **Looptijd**

- CNV Vakmensen stelt een looptijd voor van 24 maanden, van 1 januari 2022 tot en met 31 december 2023. Een andere looptijd is, afhankelijk van de gerealiseerde afspraken, bespreekbaar.

2. **Loon**

- De loonruimte is mede afhankelijk van de looptijd van de cao en het totale pakket aan afspraken/wijzigingen. De loonruimte dient zich deels te vertalen in een structurele loonsverhoging.

3. **Gezond met pensioen**

- CNV Vakmensen vindt het van groot belang dat iedereen gezond zijn pensioen kan halen en stelt daarom een aantal aanpassingen van de RVU regeling voor. Zo wensen wij de regeling voort te zetten tot 31 december 2026 en willen we vanaf 1 januari 2023 toetreding vanaf 64 jaar mogelijk maken. Daarnaast behoeft het reglement, op basis van opgedane ervaringen in de afgelopen maanden, enkele andere aanpassingen.
- Wij stellen voor dat werknemers vanaf 60 jaar vrijgesteld worden van de verplichting tot overwerk en het werken in nachtdiensten.

4. **Duurzame Inzetbaarheid en opleidingen**

- CNV Vakmensen is er een voorstander van dat medewerkers beschikken over een persoonlijk ontwikkelingsbudget dat kan worden aangewend om de inzetbaarheid te vergroten. De zogenaamde *Leerrekening* is hiervoor een uitstekend instrument waarover we graag afspraken maken.

5. **Fatsoenlijke Flex**

- CNV Vakmensen zet zich in voor banen met duurzaam perspectief. Het gebruik van flexibele contracten is, met name aan de onderkant van de arbeidsmarkt, te ver doorgeschoten. Daarom willen wij graag afspraken maken over een werkbare verhouding tussen vaste medewerkers en flexkrachten.
- CNV Vakmensen wil het onderscheid tussen flexibele en vaste medewerkers zo veel mogelijk beperken. Wij pleiten daarom voor gelijke arbeidsvoorwaarden ongeacht contractvorm.

6. **Geboorteverlof**

- CNV Vakmensen stelt voor dat de werkgever de uitkering krachtens de WIEG aanvult tot 100% van het loon.

7. **Thuiswerken**

- Wij spreken graag een thuiswerkvergoeding af van €2,- per thuiswerkdag.
- Daarnaast stellen we voor dat medewerkers financieel (en/of materieel) tegemoet worden gekomen bij het inrichten van een arbo-technisch verantwoorde thuiswerkplek.

8. **Internationale Solidariteit**

- CNV Vakmensen heeft niet alleen aandacht voor werknemers in Nederland. In het kader van internationale solidariteit steunen wij projecten in het buitenland die erop gericht zijn

mensen in staat te stellen zelf hun inkomen te verdienen en lokale vakbondsactiviteiten te ondersteunen. Hiervoor spreken wij graag een bijdrage af.

De bovengenoemde voorstellen dienen in onderlinge samenhang te worden gezien. Het betreft voorstellen op hoofdlijnen. CNV Vakmensen behoudt zich het recht voor om voorafgaand aan of gedurende het overleg voorstellen toe te voegen dan wel te wijzigen.